

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида №39»
на 2025– 2028 гг от 09.06.2025**

г. Майкоп

14.08.2025

Работодатель, в лице Воронцовой Ольги Юрьевны, заведующего Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад компенсирующего вида № 39 » и работники МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39 », в лице их представителя – Возжанниковой Светланы Юрьевны, председателя первичной профсоюзной организации МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №39» города Майкоп Профессионального союза народного образования и науки Российской Федерации, далее именуемые «Стороны», на основании», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» (протокол № 6 от 14 августа 2025), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2025-2026гг. от 9 июня 2025 (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2025-2028 от 09.06.2025 (далее – Коллективный договор).

2. Общие условия

2.1. Внести изменения в Приложение № 5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2025-2028 от 09.06.2025 (далее – Коллективный договор). и изложить в новой редакции:

Перечень

и размеры выплат компенсационного характера за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации (для дошкольных образовательных организаций)

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных		
1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы),
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которые предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимся потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДОУ»	15%

ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%
работа ответственного за систему ЕИС	40%
ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
подготовка аукционной документации (оплата по факту исполнения работ)	50%
ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%
ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%
ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%
работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%
ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%
ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
ведение работы ответственного за газовое хозяйство	10%
за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО	10%

	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	20%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)	20% - председателю первичной профсоюзной организации, занимающему должность, относящуюся к основному персоналу организации;
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
	за ведение работы в системе АИС «Навигатор дополнительного образования Республики Адыгея»	10%
	за ведение работы в Госпабликах	10%
	за обработку учетной информации автоматизированным способом с помощью бухгалтерской программы «1С Предприятие» с использованием сервиса электронного документооборота	за табель посещаемости детей – 10 % за меню-требование – 30%
	за ведение работы в системе маркировки и прослеживания продукции «Честный знак», системе «Меркурий»	5%
3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объема дополнительной работы)
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:		
	За кружковую работу	16%
	За руководство детскими творческими коллективами	13%

дорожного травматизма и т.п.	
За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%
За составление меню для организации питания детей	50%
Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%

Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с **14 августа 2025.**

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2025-2028 гг от 09.06.2025 договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2025-2028 гг. от 09.06.2025.

1. Подписи сторон:

Работодатель:

Заведующий
МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»

О.Ю. Воронцова
«14» августа 2024 года

Представитель работников:

Председатель ППО МБДОУ № 39
г. Майкоп Общероссийского
Профсоюза образования

Возжанникова С. Ю.
«14» августа 2024 года



Обсуждено и принято на Общем собрании
работников МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»
(протокол № 6 от «14» августа 2025)

