

Комитет по образованию Администрации муниципального образования

«Город Майкоп»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад компенсирующего вида № 39»

Дополнительное соглашение № 2 к коллективному договору

принято на общем собрании работников
трудового коллектива МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»
протокол № 85
от 22 августа 2022 года

Соглашение подписали:

От работодателя:

Заведующая МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»

_____/О. Ю. Воронцова /

« ____ » _____ 2022 г.

От трудового коллектива:

Председатель ПК МБДОУ «Детский
сад компенсирующего вида № 39»

 /С. Ю. Возжанникова /

« 22 » августа 2022 г.

г. Майкоп

ул. 9 Января, 179Б

т. 55-61-03



Работодатель, в лице Воронцовой Ольги Юрьевны, заведующей МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» и работники МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» в лице их представителя – Возжанниковой Светланы Юрьевны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» (протокол № 85 от 22 августа 2022г.), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2025 гг. от 7 июня 2022г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1 Внесение изменений в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2022-2025гг. от 7.06.2022г.

1.2 Внесение изменений в Приложение №5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №39», и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2022-2025гг., на основании Постановления «Администрации муниципального образования «Город Майкоп», от 24.12.2019 № 1606, экономического заключения руководителя Комитета по экономике от 19.01.2022г. № 14и решения общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» протокол № от 22.08.2022г

2. Общие условия

2.1 В соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп» Республики Адыгея от 24 декабря 2019 г. № 1606 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 29 июня 2009 г. № 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», Экономического заключения руководителя Комитета по экономике от 19.01.2022г. № 14, на основании решения общего собрания трудового коллектива сотрудников ДОУ, внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №39», в Приложение № 5 с 22.08.2022г. изложить его в следующей редакции:

**Перечень и размеры выплат компенсационного характера
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за
дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности
работников, но непосредственно связанную с деятельностью
образовательной организации**

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке заработной платы
<u>Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных</u>		
1	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
2	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительно поручаемой работы)
	работа ответственного за ведение сайта ДОО (выполнение функций системного администратора)	20%
	работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%
	за ведение работы на сайте АИС «Комплектование ДООУ»	15%
	ведение работы ответственного за размещение информации об ДОО в системе bus.gov.ru	15%
	ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах ДОО в системе zakupki.gov.ru	15%
	ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%
	ведение работы по взаимодействию с фондами социального, медицинского страхования	10%
	ведение работы по организации персонифицированного учета работников и предоставление сведений в ПФ	18%

	ведение работы ответственного за антитеррористическую безопасность в ДОО	13%
	ведение работы ответственного за противопожарную безопасность в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	15%
	ведение работы ответственного за ГО и ЧС в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в ДОО	10%
	ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%
	за работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%
	за работу с документами по аттестации педагогических работников ДОО (оплата по факту исполнения работы)	10% (за каждый пакет документов)
	за непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе проведения с детьми занятий, привитие санитарно-гигиенических навыков (помощникам воспитателя)	30%
	за организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения <i>(председателю первичной профсоюзной организации по Отраслевому соглашению)</i>	20%
	За составление меню для организации питания детей	50%
	за погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%
3	За увеличение объёма работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	до 100% (с учётом содержания и (или) объёма дополнительной работы)
<u>Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:</u>		
1	За кружковую работу	16%
2	За руководство детскими творческими коллективами	13%
3	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т.п.	5%
4	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%

5	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	7%
6	Педагогам – членам психолого – педагогического консилиума МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» (по факту заседания консилиума)	10%

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 22.08.2022 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2022-2025гг. от 7 июня 2022г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2022-2025гг. от 7 июня 2022г.