

Комитет по образованию Администрации муниципального образования

«Город Майкоп»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад компенсирующего вида № 39»

Дополнительное соглашение № 3

к коллективному договору

принято на общем собрании работников
трудового коллектива МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»

протокол № 87
от 31 августа 2022 года

Соглашение подписали:

От работодателя:

Заведующая МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»

_____/О. Ю. Воронцова /

« ____ » _____ 2022 г.

От трудового коллектива:

Председатель ПК МБДОУ «Детский
сад компенсирующего вида № 39»

_____/С. Ю. Возжаникова /

« 31 » августа 2022 г.

г. Майкоп

ул. 9 Января, 179Б

т. 55-61-03

Работодатель, в лице Воронцовой Ольги Юрьевны, заведующей МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» и работники МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» в лице их представителя – Возжанниковой Светланы Юрьевны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» (протокол № 87 от 31 августа 2022г.), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2025 гг. от 7 июня 2022г. (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1 Внесение изменений в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2022-2025гг. от 7.06.2022г.

1.2 Внесение изменений в Приложение №5 к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39», являющегося Приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №39», и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2022-2025гг., на основании Постановления «Администрации муниципального образования «Город Майкоп», от 24.12.2019 № 1606, экономического заключения руководителя Комитета по экономике от 19.01.2022г. № 14и решения общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» протокол № 87 от 31.08.2022г

2. Общие условия

2.1 В соответствии с Постановлением Администрации муниципального образования «Город Майкоп» Республики Адыгея от 24 декабря 2019 г. № 1606 «О внесении изменений в постановление Главы муниципального образования «Город Майкоп» от 29 июня 2009 г. № 471 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп», Экономического заключения руководителя Комитета по экономике от 19.01.2022г. № 14, на основании решения общего собрания трудового коллектива сотрудников ДОУ, внести изменения в Положение об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида №39», в Приложение № 5 с 22.08.2022г. изложить его в следующей редакции:

Приложение № 5

к положению об оплате труда

работников МБДОУ «Детский сад

компенсирующего вида № 39»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в
прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью
образовательной организации

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Максимальный размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке зарботной платы	Основной персонал			Вспомогательный персонал							Административно-управленческий персонал	
						Помощник воспитателя	Инженер-энергетик	Оператор ЭВ и ВМ	Делопроизводитель.	Шеф-повар	Повар	Прочий Персонал		
			Старший воспитатель, учитель-логопед	Воспитатель Педагог-психолог	Музык. Руководитель Инструктор по ФК									Зам. завед. по АХР
	Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных													
A1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)												
B2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительно поручаемой работы)												

			Старший воспитатель, учитель-логопед	Воспитатель, Педагог-психолог	Музык. Руководитель, Инструктор по ФК	Помощник воспитателя	Инженер-энергетик	Оператор ЭВ и ВМ	Делопроектировщик	Шеф-повар	Повар	Прочий Персонал	Зам. завед. по АХР
1	Работа ответственного за ведение сайта учреждения (выполнение функций системного администратора)	20%	10	10	11	-	-	20%	20%	-	-	-	10%
2	Работа по подготовке и сдаче статистической отчетности (оплата по факту исполнения работы)	10%	5%	-	-	-	-	10%	10%	-	-	-	-
3	За ведение работы на сайте АИС «Комплектования ДОУ»	15%	8	-	-	-	-	15%	15%	-	-	-	-
4	Ведение работы ответственного за размещение информации в системе bus.gov.ru	15%	8%	-	-	-	-	15%	15%	-	-	-	-
5	Ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах учреждения в системе zakupki.gov.ru	15%	8%	-	-	-	-	15%	15%	-	-	-	-
6	Ведение договорной (контрактной)	30%	-	-	-	-	-	30%	30%	-	-	-	-

[illegible]

[illegible]

	соглашению)												
19	За погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50%	50%
20	За составление меню для организации питания детей	50%	-	-	-	-	-	-	-	50%	-	-	-
В3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)											
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:													
Г1.	За кружковую работу (по программам дополнительного образования в рамках образовательной программы ДОУ)	16%	15%	15%	16%	-	-	-	-	-	-	-	-
	За руководство детскими творческими коллективами	13%	12%	12%	13%	-	-	-	-	-	-	-	-
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности,	5%	5%	5%	5%	-	-	-	-	-	-	-	-

	дорожного травматизма и т. п.												
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%	12%	12%	13%	-	-	-	-	-	-	-	-
	За составление меню для организации питания детей	50%	-	-	-	-	-	-	-	50%	-	-	-
	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%	-	-	-	7%	-	-	-	-	-	-	-

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 31.08.2022 г.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2022-2025гг. от 7 июня 2022г. договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2022-2025гг. от 7 июня 2022г.