

Комитет по образованию Администрации муниципального образования

«Город Майкоп»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад компенсирующего вида № 39»

Дополнительное соглашение № 5

к коллективному договору

принято на общем собрании работников
трудового коллектива МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида» № 39»

протокол № 3
от 29 мая 2023 года

Соглашение подписали:

От работодателя:

Заведующая МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»

_____/О. Ю. Воронцова /

« _____ » _____ 2023

От трудового коллектива:

Председатель ПК МБДОУ «Детский
сад компенсирующего вида № 39»

 /С. Ю. Возжанникова /

« 29 » _____ 2023

г. Майкоп

ул. 9 Января, 179Б

т. 55-61-03

Работодатель, в лице Воронцовой Ольги Юрьевны, заведующей МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» и работники МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» в лице их представителя – Возжанниковой Светланы Юрьевны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» (протокол № 3 от 29 мая 2023), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2025гг. от 7 июня 2022 (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39», являющегося Приложением № 1 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2022-2025гг. от 7 июня 2022»

2. Общие условия

2.1. С целью приведения Правил внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» в соответствие с трудовым законодательством и трудовым договором, заключенным между Администрацией муниципального образования «Город Майкоп» и руководителем МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39», являющегося Приложением № 1 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» и его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2022-2025гг. от 7 июня 2022» в Раздел 5. Рабочее время труда и отдыха, п. 5.6 и изложить его в следующей редакции:

«5.6. Режим работы МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» - 10,5 часов.

Начало работы: 7 часов 15 минут

Окончание: 17 часов 45 минут

График работы:

Для административного персонала:

Заведующая - 40 часов в неделю:

с 9⁰⁰ до 17³⁰ ч., перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰.

Заместитель заведующей по АХР - 40 часов в неделю:

с 8⁰⁰ до 16³⁰ ч., перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰.

Для педагогических работников:

• *старший воспитатель:* 36 часов в неделю:

Понедельник, среда, четверг, пятница: с 8⁰⁰ до 15³⁰ ч.,

вторник: с 8⁰⁰ до 16³⁰ ч.,

перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰.

- воспитатели: 25 часов в неделю, в 2 смены:
1 смена с 7¹⁵ до 12¹⁵, без перерыва;
2 смена с 12¹⁵ до 17⁴⁵,
перерыв для отдыха и питания с 13³⁰ до 14⁰⁰ без права выхода за территорию ДОУ.
- учителя-логопеды: 20 часов в неделю:
с 8³⁰ до 12³⁰, без перерыва.
- педагог – психолог: 36 часов в неделю:
понедельник, среда, четверг, пятница: с 8⁰⁰ до 15³⁰ ч.,
вторник: с 8⁰⁰ до 16³⁰ ч., перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰.
- музыкальный руководитель: 24 часа в неделю:
понедельник, вторник, среда, четверг: с 8³⁰ до 14⁰⁰,
пятница с 8³⁰ до 13⁰⁰,
перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰.
- инструктор по физической культуре: 30 часов в неделю:
с 8⁰⁰ до 14³⁰,
перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰.
- повар - 40 часов в неделю, в 2 смены:
1 смена: с 6⁰⁰ до 14³⁰,
перерыв для отдыха и питания с 13³⁰ до 14⁰⁰.
2 смена: с 8⁰⁰ до 16³⁰,
перерыв для отдыха и питания с 13³⁰ до 14⁰⁰.
- помощники воспитателя - 40 часов в неделю:
с 8⁰⁰ до 16³⁰,
перерыв для отдыха и питания с 14⁰⁰ до 14³⁰.
- прочий персонал - 40 часов в неделю:
с 8⁰⁰ до 16³⁰,
перерыв для отдыха и питания с 12⁰⁰ до 12³⁰.

5.6.1. В случаях, когда педагогические работники и иные работники выполняют свои обязанности непрерывно в течение рабочего дня, перерыв для приема пищи не устанавливается. Педагогическим работникам и иным работникам в таких случаях обеспечивается возможность приема пищи в течение рабочего времени одновременно вместе с обучающимися или отдельно в специально отведенном для этой цели помещении (п. 1.5. Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 г. N 536 «Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»).

5.6.2. Перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов (ст. 108 Трудового кодекса Российской Федерации).

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и распространяет своё действие на правоотношения, возникшие у Сторон с 29.05.2023.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2022-2025 от 07.06.2022 договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2022-2025 от 07.06.2022.