

Комитет по образованию Администрации муниципального образования

«Город Майкоп»

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение

«Детский сад компенсирующего вида № 39»

Дополнительное соглашение № 6

к коллективному договору

принято на общем собрании работников
трудового коллектива МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида» № 39»

протокол № 4

от 26 июля 2023 года

Соглашение подписали:

От работодателя:

Заведующая МБДОУ «Детский сад
компенсирующего вида № 39»

_____/О. Ю. Воронцова /

« ____ » _____ 2023

От трудового коллектива:

Председатель ПК МБДОУ «Детский
сад компенсирующего вида № 39»

_____/С. Ю. Возжанникова /

« 26 » июля 2023

г. Майкоп

ул. 9 Января, 179Б

т. 55-61-03

Работодатель, в лице Воронцовой Ольги Юрьевны, заведующей МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» и работники МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» в лице их представителя – Возжанниковой Светланы Юрьевны, председателя первичной профсоюзной организации, далее именуемые «Стороны», на основании решения Общего собрания работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» (протокол № 4 от 26 июля 2023), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору на 2022-2025гг. от 7 июня 2022 (далее «Соглашение») о нижеследующем:

1. Предмет соглашения

1.1. Внесение изменений в Коллективный договор МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2022-2025гг. от 7.06.2022 в Положение об оплате труда, являющегося приложением № 2 к Коллективному договору МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» заключенному между работодателем и работниками на 2022-2025 и являющегося его неотъемлемой частью, заключенному между работодателем и работниками на 2022-2025гг.,

1. Общие условия

2.1. На основании постановления Администрации муниципального образования «Города Майкопа» Республики Адыгея от 21.07.2023 № 636 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников образовательных организаций муниципального образования «Город Майкоп», подведомственных Комитету по образованию Администрации муниципального образования Город Майкоп», по видам экономической деятельности». В соответствии со статьёй 135 Трудового кодекса Российской Федерации внести следующие изменения:

2.2. Внести изменения в Пункт 3.2. Раздела 3 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«3.2. Размеры должностных окладов руководителей организаций:

Наименование должности	Размер оклада (руб.)
Заведующий дошкольным образовательным учреждением	22 000

».

2.3. В пункте 6.3 слова Министерством образования и науки Республики Адыгея» заменить словами «Комитетом по образованию Администрации муниципального образования «Город Майкоп».

2.4. В Приложение № 1к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» добавить:

«Пункт 2: Размеры окладов (должностных окладов) работников муниципальных учреждений, не отнесенных к профессиональным квалификационным группам

Наименование должности	Должностной оклад (рублей)
Ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными особенностями здоровья	6087
Контрактный управляющий	7748

»

2.5. Исключить из Положения об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» приложение № 6 «Виды выплат компенсационного характера для руководителя дошкольного учреждения».

2.6. Приложение № 7 Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников к Положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» считать приложением № 6.

2.7. Приложение № 5 к положению об оплате труда работников МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» изложить в новой редакции:

Приложение № 5

к положению об оплате труда

работников МБДОУ «Детский сад

компенсирующего вида № 39»

Перечень и размеры выплат компенсационного характера
за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных и за дополнительную работу, не входящую в
прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью
образовательной организации

№ п/п	Наименование и вид выплаты	Максимальный размер выплаты в процентном соотношении к окладу (должностному окладу) ставке зарплатной платы	Основной персонал			Вспомогательный персонал							Административно-управленческий персонал	
						Помощник воспитателя	Инженер-энергетик	Оператор ЭВ и ВМ	Делопроизводитель.	Шеф-повар	Повар	Прочий Персонал		
			Старший воспитатель, учитель-логопед	Воспитатель Педагог-психолог	Музыкальный Руководитель Инструктор по ФК									Зам. завед. по АХР
	Выплаты за выполнение работ в условиях, отклоняющихся от нормальных													
A1.	За совмещение профессий (должностей)	до 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)												
B2.	За расширение зоны обслуживания:	до 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительно поручаемой работы)												

			Старший воспитатель, учитель-логопед	Воспитатель, Педагог-психолог	Музык. Руководитель, Инструктор по ФК	Помощник воспитателя	Инженер-энергетик	Оператор ЭВ и ВМ	Делопроектировщик	Шеф-повар	Повар	Прочий Персонал	Зам. завед. по АХР
1	Работа ответственного за ведение сайта учреждения (выполнение функций системного администратора)	20%	20	19	20	-	-	20%	20%	-	-	-	10%
2	Психолого-педагогическая помощь несовершеннолетним обучающимся, признанным в случаях и в порядке, которым предусмотрены уголовно-процессуальным законодательством, подозреваемыми, обвиняемыми или подсудимыми по уголовному делу либо являющимися потерпевшими или свидетелями преступления (оплата по факту исполнения работы)	10	9	10	10	-	-	-	-	-	-	-	-
3	Работа по подготовке и сдаче статистической	10%	5%	5%	5%	-	-	10%	10%	-	-	-	-

	отчетности (оплата по факту исполнения работы)												
4	За ведение работы на сайте АИС «Комплектования ДОУ»	15%	14	15	15	-	-	-	-	-	-	-	-
5	Ведение работы ответственного за размещение информации в сиситемеbus.gov.r u	15%	8%	8%	8%	-	-	15%	15%	-	-	-	5%
6	Ведение работы ответственного за размещение сведений о контрактах учреждения в системе zakupki.gov.ru	15%	8%	-	-	-	-	15%	15%	-	-	-	5%
7	Ведение договорной (контрактной) работы в ДОО	30%	-	-	-	-	-	30%	30%	-	-	-	10%
8	Ведение работы по взаимодействию с Фондом пенсионного и социального страхования Российской Федерации	20%	-	-	-	-	-	20%	20%	-	-	-	7%
9	Ведение работы ответственного за антитеррористич ескую безопасность в ДОО	13%	12%	13%	13%	-	-	-	-	-	-	-	10%
10	Ведение работы	15%	15%	15%	15%	-	-	-	-	-	-	-	10%

	ответственного за противопожарную безопасность в ДОО												
11	Ведение работы ответственного за охрану труда в ДОО	20%	20%	20%	20%	-	-	-	-	-	-	-	13%
12	Работа уполномоченного профсоюза по охране труда	10%	10%	10%	10%	-	-	-	-	-	-	-	8%
13	Ведение работы ответственного за ГО и ЧС в учреждении	10%	10%	10%	10%	-	-	-	-	-	-	-	10%
14	Ведение работы ответственного за энергобезопасность и энергосбережение в учреждении	10%	-	-	-	-	10%	-	-	-	-	-	10%
15	Ведение работы ответственного за тепловое хозяйство ДОО	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	10%
16	За работу с документами по охране детства и защите прав ребенка	10%	10%	10%	10%	-	-	-	-	-	-	-	-
17	За работу с документами по аттестации педагогических работников в ДОО	10%	10%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
18	За непосредственное осуществление воспитательных функций в процессе	20%	-	-	-	20%	-	-	-	-	-	-	-

	проведения с детьми занятий, привитие санитарно – гигиенических навыков (помощникам воспитателя)												
19	За организацию качественной работы по проведению мероприятий, связанных с обеспечением рабочего процесса в рамках уставной деятельности учреждения (Председателю ППО по Отраслевому соглашению)	20%	20%	20%	20%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	30%	20%
20	Педагогам – членам психолого – педагогического консилиума МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» (по факту заседания консилиума)	10%	10%	10%									
21	За погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную	50%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50%	24%
22	За составление меню для организации	50%	-	-	-	-	-	-	-	50%	-	-	-

	питания детей												
В3.	За увеличение объема работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором	До 100% (с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы)											
Выплаты за дополнительную работу, не входящую в прямые должностные обязанности работников, но непосредственно связанную с деятельностью образовательной организации:													
Г1.	За кружковую работу (по программам дополнительного образования в рамках образовательной программы ДОУ)	16%	16%	16%	16%	-	-	-	-	-	-	-	-
	За руководство детскими творческими коллективами	13%	13%	13%	13%	-	-	-	-	-	-	-	-
	За проведение работы с воспитанниками по профилактике противопожарной безопасности, дорожного травматизма и т. п.	5%	5%	5%	5%	-	-	-	-	-	-	-	-
	За проведение дополнительной работы с воспитанниками по физическому воспитанию	13%	12%	12%	13%	-	-	-	-	-	-	-	-

	Работа с детьми ОВЗ (помощникам воспитателя)	10%	-	-	-	7%	-	-	-	-	-	-	-
--	---	-----	---	---	---	----	---	---	---	---	---	---	---

3. Иные условия

3.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с 01.08.2023.

3.2. Все ранее достигнутые в Коллективном договоре на 2022-2025 от 07.06.2022 договоренности между Сторонами, противоречащие настоящему Соглашению, прекращают свое действие с момента вступления Соглашения в силу.

3.3. Настоящее Соглашение с момента его вступления в силу становится неотъемлемой частью Коллективного договора МБДОУ «Детский сад компенсирующего вида № 39» на 2022-2025 от 07.06.2022.